



**TEMATICĂ INSTRUCȚAJ PERIODIC
PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ
PENTRU PERSONAL DIDACTIC, PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR
PERSONAL NEDIDACTIC
2017-2018**

HOTĂRÂRE nr. 1028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare definite la art. 4.

Art. 2

Prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006** se aplică în întregime domeniului prevăzut la art. 1, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice cuprinse în prezenta hotărâre.

Art. 3

Prezenta hotărâre nu se aplică:

- a)** cabinei șoferului sau cabinei de comandă în cazul vehiculelor și mașinilor;
- b)** sistemelor informatice de la bordul mijloacelor de transport;
- c)** sistemelor informatice destinate în principal utilizării publice;
- d)** sistemelor portabile care nu se utilizează în mod prelungit la postul de lucru;
- e)** mașinilor de calculat, caselor de marcat și oricărui echipament prevăzut cu un mic dispozitiv de afișare sau de măsurare a datelor, necesar pentru utilizarea directă a acestui echipament;
- f)** mașinilor de scris de concepție clasică, de tipul "mașini de scris cu fereastră".

Art. 4

În sensul prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:

- a)** echipament cu ecran de vizualizare - ecran de vizualizare grafic sau alfanumeric, indiferent de procedeul de afișare folosit;
- b)** post de lucru - ansamblu care cuprinde un echipament cu ecran de vizualizare, prevăzut cu tastatură, sau un dispozitiv de introducere a datelor și/sau un program care stabilește interfața operator/mașină, accesorii opționale, periferice, inclusiv unitate de dischetă și/sau unitate optică, telefon, modem, imprimantă, suport pentru documente, scaun, masă sau suprafață de lucru, precum și mediul de muncă înconjurător;
- c)** lucrător - orice persoană angajată, definită conform prevederilor art. 5 lit. a) din Legea nr. **319/2006**, care folosește în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru.



CAPITOLUL II

Obligațiile angajatorilor

Art. 5

Angajatorii au obligația de a face o analiză a posturilor de lucru pentru a evalua condițiile de securitate și sănătate oferite lucrătorilor, în special în ceea ce privește eventualele riscuri pentru vedere, probleme fizice și solicitare mentală.

Art. 6

Angajatorii trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru a remedia riscurile constatate pe baza analizei care face obiectul art. 5, ținând seama de efectele suplimentare și/sau combinate ale riscurilor identificate.

Art. 7

Angajatorii trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru ca posturile de lucru să îndeplinească cerințele minime prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 8

Angajatorul trebuie să planifice sarcinile lucrătorului astfel încât folosirea zilnică a ecranului de vizualizare să fie întreruptă periodic prin pauze sau schimbări de activitate, care să reducă suprasolicitarea în fața ecranului de vizualizare.

CAPITOLUL III

Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor

Art. 9

(1) Cu respectarea dispozițiilor art. 16 și 17 din Legea nr. 319/2006, lucrătorii trebuie să fie informați asupra tuturor aspectelor legate de securitatea și sănătatea la postul de lucru, în special asupra măsurilor aplicabile posturilor de lucru, măsuri implementate conform art. 5, 6, 8 și 12-16.

(2) Lucrătorii sau reprezentanții lor trebuie să fie informați cu privire la toate măsurile de securitate și sănătate luate potrivit prezentei hotărâri.

Art. 10

Fără a aduce atingere prevederilor art. 20 și 21 din Legea nr. 319/2006, fiecare lucrător trebuie să fie instruit cu privire la modalitățile de utilizare a postului de lucru înainte de a începe acest tip de activitate și ori de câte ori organizarea postului de lucru se modifică semnificativ.

Art. 11

Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora privind problemele la care se face referire în prezenta hotărâre se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 18 și 19 din Legea nr. 319/2006.

CAPITOLUL IV

Protecția ochilor și a vederii

Art. 12

Lucrătorii trebuie să beneficieze de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară:

a) înainte de începerea activității la ecranul de vizualizare, prin examenul medical la angajare;

b) ulterior, la intervale regulate;

c) ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.



Art. 13

Lucrătorii beneficiază de un examen oftalmologie, dacă rezultatele examenului prevăzut la art. 12 arată că acesta este necesar.

Art. 14

Dacă rezultatele examenului prevăzut la art. 12 sau ale examenului la care face referire art. 13 arată că este necesar și dacă nu se pot utiliza dispozitive normale de corecție, lucrătorilor trebuie să li se furnizeze dispozitive de corecție speciale, care să corespundă activității respective.

Art. 15

Măsurile luate potrivit art. 12-14 nu trebuie să implice în nici un caz costuri financiare pentru lucrători.

Art. 16

Protecția ochilor și a vederii lucrătorilor poate fi asigurată din punctul de vedere al costurilor în cadrul sistemului național de sănătate, în conformitate cu legislația în vigoare.

CAPITOLUL V

Sancțiuni

Art. 17

Încălcarea prevederilor prezentei hotărâri atrage răspunderea contravențională, civilă sau penală, după caz.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art. 18

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

Prezenta hotărâre transpune Directiva 1990/270/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 156/1990.

ANEXĂ

CERINȚE MINIME

OBSERVAȚIE PRELIMINARĂ

Obligațiile prevăzute în prezenta anexă se aplică în vederea realizării obiectivelor prezentei hotărâri și în măsura în care, pe de o parte, elementele avute în vedere sunt prezente la postul de lucru și, pe de altă parte, cerințele sau caracteristicile intrinseci ale sarcinii de muncă nu împiedică acest lucru.

1. Echipament

a) Comentarii generale

Utilizarea acestui echipament nu trebuie să prezinte riscuri pentru lucrători.

b) Ecran de vizualizare

Caracterele de pe ecran trebuie să fie bine definite și distincte, de dimensiuni corespunzătoare și cu spațiu suficient între caractere și între rânduri.

Imaginea de pe ecran trebuie să fie stabilă, fără fenomene de scânteiere sau alte forme de instabilitate.

Strălucirea și/sau contrastul dintre caractere și fondul ecranului trebuie să poată fi ușor de reglat de către operator și ușor de adaptat condițiilor ambiante.



Pentru a se adapta nevoilor operatorului, ecranul trebuie să poată fi orientat și înclinat cu ușurință. Trebuie să fie posibilă utilizarea unui postament separat sau a unei mese reglabile pentru ecran. Ecranul nu trebuie să prezinte străluciri supărătoare sau reflexii care ar putea deranja utilizatorul.

c) Tastatură

Tastatura trebuie să fie înclinabilă și separată de ecran, astfel încât să permită lucrătorului găsirea unei poziții de lucru confortabile, care să evite oboseala brațelor și mâinilor.

Spațiul din fața tastaturii trebuie să fie suficient pentru a permite sprijinirea mâinilor și brațelor operatorului.

Pentru a evita reflexiile, suprafața tastaturii trebuie să fie mată.

Poziția tastaturii și caracteristicile tastelor trebuie să faciliteze utilizarea tastaturii.

Simbolurile tastelor trebuie să prezinte contrast suficient și să fie lizibile din poziția normală de lucru.

d) Masă sau suprafață de lucru

Masa sau suprafața de lucru trebuie să aibă o suprafață puțin reflectantă, să aibă dimensiuni suficiente și să permită o amplasare flexibilă a ecranului, tastaturii, documentelor și echipamentului auxiliar.

Suportul pentru documente trebuie să fie stabil și ușor de reglat și trebuie poziționat astfel încât să diminueze mișcările incomode ale capului și ochilor.

Trebuie să existe spațiu suficient pentru a permite lucrătorilor o poziție confortabilă.

e) Scaun de lucru

Scaunul de lucru trebuie să fie stabil și să asigure operatorului libertate de mișcare și o poziție confortabilă.

Scaunul trebuie să poată fi reglat pe verticală.

Spătarul scaunului trebuie să poată fi înclinat și reglat pe verticală.

Un reazem pentru picioare trebuie pus la dispoziție celor care îl doresc.

2. Mediu de muncă

a) Spațiu

Prin dimensiunile și amenajarea sa, postul de lucru trebuie să asigure utilizatorului un spațiu suficient, care să îi permită să își schimbe poziția și să varieze mișcările.

b) Iluminat

Iluminatul general și iluminatul local (lămpi de lucru) trebuie să asigure condiții de iluminat satisfăcătoare și un contrast corespunzător între ecran și mediul înconjurător, ținând seama de tipul de activitate și de necesitățile vizuale ale utilizatorului.

Strălucirile și reflexiile supărătoare pe ecran sau pe orice alte echipamente trebuie evitate prin amenajarea locului de muncă și a postului de lucru în funcție de amplasarea și caracteristicile tehnice ale surselor de lumină artificială.

c) Reflexii și străluciri

Posturile de lucru trebuie să fie amenajate astfel încât sursele de lumină, cum ar fi ferestrele și alte deschideri, pereții transparenți sau translucizi, precum și echipamentele și pereții de culori deschise, să nu provoace străluciri orbitoare directe și să antreneze cât mai puțin posibil reflexii pe ecran.

Ferestrele trebuie prevăzute cu un sistem adecvat de acoperire, cu posibilități de reglare pentru a atenua lumina naturală la postul de lucru.

d) Zgomot

La amenajarea postului/posturilor de lucru trebuie să se țină seama de zgomotul emis de echipamentul care aparține postului/posturilor de lucru, în special pentru a se evita distragerea atenției sau perturbarea comunicării verbale.

e) Căldură

Echipamentele care aparțin postului/posturilor de lucru nu trebuie să creeze disconfort lucrătorilor prin producerea de căldură în exces.

f) Radiații



Toate radiațiile, cu excepția părții vizibile a spectrului electromagnetic, trebuie reduse la niveluri neglijabile în ceea ce privește protecția sănătății și securitatea lucrătorilor.

g) Umiditate

Trebuie să fie atins și menținut un nivel de umiditate corespunzător.

3. Interfața operator/computer

La elaborarea, alegerea, achiziționarea și modificarea programelor, precum și pentru definirea sarcinilor care implică utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, angajatorul trebuie să țină seama de următoarele principii:

a) programul trebuie adaptat sarcinii de muncă;

b) programul trebuie să fie ușor de folosit și, dacă este cazul, să poată fi adaptat nivelului de cunoștințe sau experienței operatorului; niciun dispozitiv de verificare calitativă sau cantitativă nu poate fi folosit fără știrea lucrătorilor;

c) sistemele trebuie să furnizeze lucrătorilor indicații cu privire la derularea operațiunilor;

d) sistemele trebuie să afișeze informațiile într-un format și într-un ritm adaptate operatorilor;

e) trebuie aplicate principiile de ergonomie informatică, în special în cazul operațiilor de prelucrare a datelor de către operator.

HOTĂRÂRE nr. 1091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, așa cum este definit la art. 4.

Art. 2

Prevederile prezentei hotărâri nu se aplică:

a) mijloacelor de transport utilizate în afara întreprinderii și/sau unității sau locurilor de muncă din interiorul mijloacelor de transport;

b) șantierelor temporare sau mobile;

c) industriilor extractive;

d) vaselor de pescuit;

e) câmpurilor, pădurilor și altor terenuri care aparțin unei întreprinderi agricole sau forestiere, dar sunt situate în afara ariei clădirilor întreprinderii.

Art. 3

Prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006** se aplică în totalitate domeniului prevăzut la art. 1, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice din prezenta hotărâre.

Art. 4

În sensul prezentei hotărâri, prin loc de muncă se înțelege locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii și/sau unității, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii și/sau a unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității.

Art. 5

Se consideră că un lucrător lucrează în condiții de izolare atunci când nu are contact vizual și comunicare verbală directă cu alți lucrători, în cele mai multe cazuri pentru o perioadă de timp mai



mare de o oră, și când nu este posibil să i se acorde ajutor imediat în caz de accident sau când se află într-o situație critică.

Art. 6

Locurile de muncă utilizate pentru prima dată după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri trebuie să îndeplinească cerințele minime de securitate și sănătate prevăzute în anexa nr. 1.

Art. 7

Locurile de muncă aflate deja în folosință înainte de data intrării în vigoare a prezentei hotărâri trebuie să îndeplinească cerințele minime de securitate și sănătate prevăzute în anexa nr. 2.

CAPITOLUL II

Obligații generale

Art. 8

În scopul asigurării securității și sănătății lucrătorilor, angajatorul trebuie să ia toate măsurile ca:

- a)** să fie păstrate în permanență libere căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise;
- b)** să fie realizată întreținerea tehnică a locului de muncă și a echipamentelor și dispozitivelor, în special a celor menționate în anexele nr. 1 și 2, iar orice neconformități constatate și susceptibile de a afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor să fie corectate cât mai curând posibil;
- c)** să fie curățate cu regularitate, pentru a se asigura un nivel de igienă corespunzător locului de muncă, echipamentele și dispozitivele, în special cele menționate la pct. 6 din anexa nr. 1 și la pct. 6 din anexa nr. 2;
- d)** să fie cu regularitate întreținute și verificate echipamentele și dispozitivele de securitate destinate prevenirii sau eliminării pericolelor, în special cele prevăzute în anexele nr. 1 și 2.

Art. 9

Atunci când locurile de muncă suferă modificări, extinderi și/sau transformări după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, angajatorul trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că aceste modificări, extinderi și/sau transformări sunt în concordanță cu cerințele minime corespunzătoare prevăzute în anexa nr. 1.

CAPITOLUL III

Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor

Art. 10

Fără a aduce atingere prevederilor art. 16 și 17 din Legea nr. **319/2006**, referitoare la informarea lucrătorilor, lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să fie informați cu privire la toate măsurile ce trebuie luate în domeniul securității și sănătății la locul de muncă.

Art. 11

Personalul care lucrează în condiții de izolare trebuie să fie informat cu privire la:

- a)** manevrarea echipamentului de muncă, starea acestuia (fiabilitate și accesibilitate);
- b)** riscurile de accidentare și modul de acțiune în caz de apariție a acestora;
- c)** comportamentul adecvat în cazul producerii unei avarii sau al apariției unei situații critice;
- d)** utilizarea echipamentului individual de protecție;
- e)** primul ajutor;
- f)** utilizarea sistemului de supraveghere și de legătură cu exteriorul.



Art. 12

Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora cu privire la problemele la care se face referire în prezenta hotărâre trebuie să se desfășoare în conformitate cu prevederile art. 18 și 19 din Legea nr. **319/2006**.

CAPITOLUL IV

Sanctiuni

Art. 13

Încălcarea prevederilor prezentei hotărâri atrage răspunderea contravențională, civilă sau penală, potrivit Legii nr. **319/2006**.

Art. 14

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și de către inspectorii de sănătate publică din cadrul Ministerului Sănătății Publice.

CAPITOLUL V

Dispoziții finale

Art. 15

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 16

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 octombrie 2006.

Prezenta hotărâre transpune Directiva 1989/654/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locuri de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 393/1989.

ANEXA Nr. 2

CERINȚE MINIME de securitate și sănătate pentru locurile de muncă aflate deja în folosință, după cum se menționează în art. 7 din hotărâre

1.Observație preliminară

Obligațiile menționate în prezenta anexă se aplică ori de câte ori caracteristicile locului de muncă, activitatea, împrejurările sau un risc impun acest lucru.

2.Stabilitate și rezistență

Clădirile care adăpostesc locuri de muncă trebuie să aibă o structură și o rezistență corespunzătoare naturii utilizării lor.

3.Instalații electrice

Instalațiile electrice trebuie să fie proiectate și construite astfel încât să nu prezinte pericol de incendiu sau explozie; lucrătorii trebuie să fie protejați în mod adecvat împotriva riscului de accidentare prin atingere directă și/sau atingere indirectă.

Instalațiile electrice și dispozitivele de protecție trebuie să corespundă tensiunii nominale, condițiilor exterioare și competenței persoanelor care au acces la părți ale instalației.

4.Căi și ieșiri de urgență

4.1.Căile și ieșirile de urgență trebuie să rămână în permanență libere și să conducă în mod cât mai direct posibil în aer liber sau în spații sigure.

4.2.În caz de pericol, trebuie să fie posibilă evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor de la toate posturile de lucru.

4.3.Trebuie să existe un număr corespunzător de căi de salvare și ieșiri de urgență.



4.4. Ușile de ieșire în caz de urgență trebuie să se deschidă spre exterior.

Ușile glisante sau turnante nu sunt permise în cazul în care acestea au destinația de ieșiri de urgență. Ușile de ieșire de urgență nu trebuie să fie încuiate sau fixate astfel încât să nu poată fi deschise imediat și cu ușurință de către orice lucrător care ar avea nevoie să le utilizeze în caz de urgență.

4.5. Căile și ieșirile de urgență speciale trebuie semnalizate în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. **971/2006**.

Această semnalizare trebuie să fie suficient de rezistentă și să fie amplasată în locurile corespunzătoare.

4.6. Ușile de ieșire de urgență nu trebuie să fie încuiate.

Căile și ieșirile de urgență, precum și căile de circulație și ușile de acces spre acestea trebuie să fie eliberate de orice obstacole, astfel încât să poată fi utilizate în orice moment fără dificultate.

4.7. Căile și ieșirile de urgență care necesită iluminare trebuie prevăzute cu iluminat de siguranță/urgență de intensitate suficientă în cazul în care se întrerupe alimentarea cu energie electrică.

5. Detectarea și prevenirea incendiilor

5.1. În funcție de dimensiunile și destinația clădirilor, de echipamentele pe care acestea le conțin, de proprietățile fizice și chimice ale substanțelor prezente și de numărul maxim potențial de persoane prezente, locurile de muncă trebuie prevăzute cu dispozitive corespunzătoare pentru stingerea incendiilor și, dacă este necesar, cu detectoare de incendii și sisteme de alarmă.

5.2. Dispozitivele neautomatizate de stingere a incendiilor trebuie să fie ușor accesibile și ușor de manevrat.

Acestea trebuie să fie semnalizate în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. **971/2006**.

Aceste semnalizări trebuie să fie suficient de rezistente și amplasate în locuri corespunzătoare.

6. Ventilația locurilor de muncă în spații închise Trebuie luate măsuri pentru a asigura suficient aer proaspăt la locurile de muncă în spații închise, avându-se în vedere metodele de lucru utilizate și cerințele fizice impuse lucrătorilor.

În cazul utilizării unui sistem de ventilare forțată, acesta trebuie să fie menținut în stare de funcționare.

Orice avarie trebuie semnalizată de un sistem de control, dacă acest lucru este necesar pentru sănătatea lucrătorilor.

7. Temperatura în încăperi

7.1. În timpul programului de lucru, temperatura din încăperile ce conțin posturi de lucru trebuie să fie adecvată organismului uman, ținându-se seama de metodele de lucru utilizate și de cerințele fizice impuse lucrătorilor.

7.2. Temperatura în camerele de odihnă, încăperile pentru personalul de serviciu permanent, în încăperile sanitare, în cantine și în încăperile pentru acordarea primului ajutor trebuie să corespundă destinației specifice a acestor încăperi.

8. Iluminatul natural și artificial

8.1. În măsura în care este posibil, locurile de muncă trebuie să aibă iluminat natural suficient și să fie prevăzut un iluminat artificial adecvat pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor.

8.2. Locurile de muncă în care lucrătorii sunt în mod deosebit expuși riscurilor în caz de defecțiune la iluminatul artificial trebuie să fie prevăzute cu iluminat de siguranță/urgență de intensitate suficientă.

9. Uși și porți

9.1. Ușile transparente trebuie să fie marcate corespunzător, la înălțimea vederii.

9.2. Ușile și porțile batante trebuie să fie transparente sau să aibă un panou transparent.

10. Zone periculoase

Dacă locurile de muncă includ zone periculoase în care, dată fiind natura activității, există riscul căderii lucrătorului sau a unor obiecte, aceste zone trebuie să fie prevăzute, în măsura în care este posibil, cu dispozitive care să evite pătrunderea lucrătorilor neautorizați în aceste zone.



Trebuie luate măsuri corespunzătoare pentru a proteja lucrătorii care sunt autorizați să pătrundă în zonele periculoase.

Zonele periculoase trebuie marcate clar.

11. Încăperi și zone pentru odihnă

11.1. Dacă securitatea sau sănătatea lucrătorilor, în special datorită tipului activității sau prezenței unui număr mai mare de angajați decât cel prevăzut, impun acest lucru, lucrătorilor trebuie să li se pună la dispoziție încăperi pentru odihnă ușor accesibile sau zone pentru odihni corespunzătoare.

Această prevedere nu se aplică dacă lucrătorii sunt angajați în birouri sau în încăperi de lucru similare care oferă posibilități echivalente de relaxare în timpul pauzelor.

11.2. Încăperile și zonele pentru odihnă trebuie prevăzute cu mese și scaune cu spătar.

11.3. În încăperile și zonele pentru odihnă trebuie luate măsuri corespunzătoare pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun.

12. Femei gravide și mame care alăptează

Femeile gravide și mamele care alăptează trebuie să aibă posibilitatea de a se odihni în poziție culcat în condiții corespunzătoare.

13. Instalații sanitare

13.1. Vestiare și dulapuri pentru îmbrăcăminte 13.1.1. Lucrătorilor trebuie să li se pună la dispoziție vestiare corespunzătoare dacă aceștia trebuie să poarte îmbrăcăminte de lucru specială și dacă, din motive de sănătate sau de decență, nu li se poate cere să schimbe într-un alt spațiu.

Vestiarele trebuie să fie ușor accesibile și să aibă capacitate suficientă.

13.1.2. Vestiarele trebuie să aibă dotări care să permită fiecărui lucrător să își încuie îmbrăcăminte personală în timpul programului de lucru.

Dacă este cazul (de exemplu, existența substanțelor periculoase, umiditate, murdărie), vestiarele pentru îmbrăcăminte de lucru trebuie să fie separate de vestiarele pentru vestimentația și efectele personale.

13.1.3. Trebuie să existe vestiare separate sau o utilizare separată a vestiarelor pentru bărbați și pentru femei.

13.2. Dușuri, cabine de WC-uri și chiuvete

13.2.1. Locurile de muncă trebuie dotate astfel încât lucrătorii să aibă în apropierea lor:

- dușuri, dacă natura activității lor impune acest lucru;

- locuri speciale prevăzute cu un număr corespunzător de cabine de WC-uri și chiuvete.

13.2.2. Dușurile și chiuvetele trebuie prevăzute cu apă curentă rece (și apă caldă, dacă este necesar).

13.2.3. Trebuie prevăzute dușuri separate sau trebuie asigurată utilizarea separată a dușurilor pentru bărbați și pentru femei.

Trebuie prevăzute cabine de WC-uri separate sau trebuie asigurată utilizarea separată a cabinelor de WC-uri pentru bărbați și pentru femei.

14. Echipamente de prim ajutor

Locurile de muncă trebuie dotate cu echipamente de prim ajutor.

Echipamentele trebuie să fie marcate corespunzător și să fie ușor accesibile.

15. Lucrători cu dizabilități

La organizarea locurilor de muncă trebuie să se țină seama de lucrătorii cu dizabilități, dacă este necesar.

Această prevedere se aplică în special în ceea ce privește ușile, căile de comunicație, scările, dușurile, chiuvetele, WC-urile și posturile de lucru utilizate sau ocupate direct de lucrătorii cu dizabilități.

16. Circulația pietonilor și vehiculelor

Locurile de muncă în spații închise sau în aer liber trebuie organizate astfel încât pietonii și vehiculele să poată circula în condiții de securitate.

17. Locuri de muncă în aer liber (dispoziții speciale)



Când lucrătorii sunt angajați la posturi de lucru în aer liber, astfel de posturi de lucru trebuie să fie amenajate pe cât posibil astfel încât aceștia:

- a)** să fie protejați împotriva condițiilor meteorologice nefavorabile și, dacă este necesar, împotriva căderii obiectelor;
- b)** să nu fie expuși unui nivel de zgomot dăunător, nici unor influențe exterioare vătămătoare, cum ar fi gaze, vapori sau praf;
- c)** să își poată părăsi posturile de lucru rapid în eventualitatea unui pericol sau să poată primi rapid asistență;
- d)** să nu poată aluneca sau cădea.

18. Locuri de muncă în condiții de izolare (dispoziții speciale)

18.1. Angajatorul va numi prin decizie o persoană cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii care lucrează în condiții de izolare.

18.2. Pentru a se putea interveni în timp util în caz de accident sau avarie la locurile de muncă în condiții de izolare, acestea vor fi dotate cu mijloace tehnice care permit legătura cu persoana care asigură supravegherea:

- a)** constant automat (centrale de supraveghere, dispozitive de alarmare prin unde radio);
- b)** periodic automat (radio-telefon, telefon);
- c)** periodic prin intermediul unei persoane (apeluri telefonice, radio-telefon, cameră de luat vederi și monitor).

19. Principii ergonomice

19.1. Dimensionarea locului de muncă se realizează în funcție de particularitățile anatomice, fiziologice, psihologice ale organismului uman, precum și de dimensiunile și caracteristicile echipamentului de muncă, ale mobilierului de lucru, de mișcările și deplasările lucrătorului în timpul activității, de distanțele de securitate, de dispozitivele ajutătoare pentru manipularea maselor, ca și de necesitatea asigurării confortului psihofizic.

19.2. Eliminarea pozițiilor forțate, nenaturale, ale corpului lucrătorului și asigurarea posibilităților de modificare a poziției în timpul lucrului se realizează prin amenajarea locului de muncă, prin optimizarea fluxului tehnologic și prin utilizarea echipamentelor de muncă care respectă prevederile reglementărilor în vigoare.

19.3. Locurile de muncă la care se lucrează în poziție așezat se dotează cu scaune concepute corespunzător caracteristicilor antropometrice și funcționale ale organismului uman, precum și activității care se desfășoară, corelându-se înălțimea scaunului cu cea a planului de lucru.

19.4. La locurile de muncă unde se lucrează în poziție ortostatică trebuie asigurate, de regulă, mijloace pentru așezarea lucrătorului cel puțin pentru perioade scurte de timp (de exemplu, scaune, bănci).

19.5. Echipamentele de muncă, mesele și bancurile de lucru trebuie să asigure spațiu suficient pentru sprijinirea comodă și stabilă a membrilor inferioare în timpul activității, cu posibilitatea mișcării acestora.

19.6. Înălțimea planului de lucru pentru poziția așezat sau ortostatică se stabilește în funcție de distanța optimă de vedere, de precizia lucrării, de caracteristicile antropometrice ale lucrătorului și de mărimea efortului membrilor superioare.

19.7. Pentru evitarea mișcărilor de răsucire și aplecare ale corpului, precum și a mișcărilor foarte ample ale brațelor, trebuie luate măsuri de organizare corespunzătoare a fluxului tehnologic, de manipulare corectă a materiilor prime și a produselor la echipamentele de muncă la care lucrătorul intervine direct.



**LEGE nr. 319 din 14 iulie 2006
a securității și sănătății în muncă**

OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR

ART. 22

Fiecare **lucrător** trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea **angajatorului**, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

ART. 23

(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, **lucrătorii** au următoarele obligații:

a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;

b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze, sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparatului, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și, să utilizeze corect aceste dispozitive;

d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

e) să aducă la cunoștința Conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;

f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitatea și sănătatea muncii, în domeniul său de activitate;

h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;

i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

(2) Obligațiile prevăzute la alin. (1) se aplică, după caz și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

**Norme metodologice de aplicare a prevederilor legii securității și sănătății în
muncă nr. 319/2006, Art. 12-22, 74-104**

**SERVICII DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE
SECȚIUNEA 1
PREVEDERI GENERALE**

Art. 12.

Prezentul capitol stabilește cerințele minime pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate și protecția lucrătorilor la locul de muncă, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, organizarea activităților de prevenire și protecție în cadrul întreprinderii și/sau unității, a serviciilor externe de prevenire și protecție, stabilirea criteriilor de evaluare și a procedurii de abilitare a serviciilor externe, precum și



reglementarea statutului de **reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.**

Art. 13.

Angajatorul trebuie să asigure planificarea, organizarea și mijloacele necesare activității de prevenire și protecție în unitatea și/sau întreprinderea sa.

SECȚIUNEA a 2-a
ORGANIZAREA ACTIVITĂȚILOR DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE

Art. 14.

Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată de către **angajator**, în următoarele moduri:

- a) prin asumarea de către angajator, în condițiile art. 9 alin. (4) din lege, a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;
- b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție;
- c) prin înființarea unuia sau mai multor **servicii interne de prevenire și protecție**;
- d) prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție.

Art. 15.

(1) Activitățile de prevenire și protecție desfășurate prin modalitățile prevăzute la art. 14 în cadrul întreprinderii și/sau al unității sunt următoarele:

1. identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator;
4. propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, **cu aprobarea angajatorului**;
5. verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
6. întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
8. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;
9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101—107 și, asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
10. evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107;
11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
12. evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;



14. evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
15. monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
16. verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
17. efectuarea controalelor interne la locurile de munca, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
18. întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;
19. evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
20. identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
21. urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006;
22. participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art. 108—177;
23. întocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute la art. 108—177;
24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;
25. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
26. colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
27. colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
28. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
29. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în munca;
30. propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;
31. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități.
32. evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;



33. alte activitati necesare/specifice asigurarii securitatii si sanatatii lucratorilor la locul de munca.

(2) Activitățile legate de supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor se vor efectua în conformitate cu prevederile art. 24 și 25 din lege.

(3) Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea si sanatatea in munca la nivelul intreprinderii si/sau unitatii, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuita, cel puțin, in urmatoarele situatii:

a) ori de cate ori intervin schimbari sau modificari in ceea ce priveste tehnologia, echipamentele de munca, substantele ori preparatele chimice utilizate si amenajarea locurilor de munca/posturilor de munca;

b) dupa producerea unui eveniment;

c) la constatarea omiterii unor riscuri sau la aparitia unor riscuri noi;

d) la utilizarea postului de lucru de catre un lucrator apartinand grupurilor sensibile la riscuri specifice;

e) la executarea unor lucrari speciale.

Art. 16. - (1) In cazul intreprinderilor cu pana la 9 lucratori inclusiv, angajatorul poate efectua activitatile din domeniul securitatii si sanatatii in munca, daca se indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

a) activitatile desfasurate in cadrul intreprinderii nu sunt dintre cele prevazute in anexa nr. 5;

b) angajatorul isi desfasoara activitatea profesionala in mod efectiv si cu regularitate in intreprindere si/sau unitate;

c) angajatorul a urmat cel puțin un program de pregatire in domeniul securitatii si sanatatii in munca, cu o durata minima de 40 de ore si continutul prevazut in anexa nr. 6 lit. A, fapt care se atesta printr-un document de absolvire a programului de pregatire.

(2) In situatia in care nu sunt indeplinite conditiile prevazute la alin. (1), angajatorul trebuie sa desemneze unul sau mai multi lucratori ori poate organiza serviciul intern de prevenire si protectie si/sau poate sa apeleze la servicii externe, in conditiile prezentelor norme metodologice.

(3) In cazul in care angajatorul/lucratorii desemnati/serviciile interne de prevenire si protectie nu au capacitatea si aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activitatilor de prevenire si protectie prevazute la art. 15, angajatorul trebuie sa apeleze la servicii externe pentru acele activitati de prevenire si protectie pe care nu le poate desfasura cu personalul propriu.

Art. 17. - (1) In cazul intreprinderilor care au intre 10 si 49 de lucratori inclusiv, angajatorul poate efectua activitatile din domeniul securitatii si sanatatii in munca, daca se indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

a) sunt respectate prevederile art. 16 alin. (1) lit. a)-c);

b) riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecinte grave, ireversibile, respectiv deces ori invaliditate.

(2) In situatia in care nu sunt indeplinite conditiile prevazute la alin. (1), angajatorul trebuie sa desemneze unul sau mai multi lucratori ori poate organiza unul sau mai multe servicii interne de prevenire si protectie si/sau poate sa apeleze la servicii externe, in conditiile prezentelor norme metodologice.

(3) In cazul in care angajatorul/lucratorii desemnati/serviciile interne de prevenire si protectie nu au capacitatea si aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activitatilor de prevenire si protectie prevazute la art. 15, angajatorul trebuie sa apeleze la servicii externe pentru acele activitati de prevenire si protectie pe care nu le poate desfasura cu personalul propriu.

Art. 18.

Art. 18. - (1) In cazul intreprinderilor si/sau unitatilor care au intre 50 si 249 de lucratori, angajatorul trebuie sa desemneze unul sau mai multi lucratori ori sa organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire si protectie pentru a se ocupa de activitatile de prevenire si protectie din



cadrul întreprinderii.

(2) În cazul întreprinderilor și/sau unităților prevăzute la alin. (1) care desfășoară activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 5, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție.

(3) În cazul în care lucrătorii desemnați, serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

Art. 19. - (1) În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 250 de lucrători, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe **servicii interne de prevenire și protecție**.

(2) În cazul în care **serviciile interne de prevenire și protecție** nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la unul sau mai multe servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

SECȚIUNEA a 3-a LUCRĂTORI DESEMNAȚI

Art. 20. - (1) Desemnarea nominală a **lucrătorului/lucrătorilor** pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție se face prin decizie scrisă a angajatorului.

(2) Angajatorul va desemna **lucrătorul** numai din rândul **lucrătorilor** cu care are încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă.

(3) Angajatorul va desemna în fișa postului activitățile de prevenire și protecție pe care **lucrătorul desemnat** are capacitatea, timpul necesar și mijloacele adecvate să le efectueze.

(Modificat de HG 1242/2011)

Art. 21. — Pentru a putea să desfășoare activitățile de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cel puțin cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, potrivit prevederilor art. 49.

Art. 22.

(1) **Angajatorul** va stabili numărul de **lucrători desemnați** în funcție de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității.

(2) **Angajatorul** trebuie să asigure mijloacele adecvate și timpul necesar pentru ca **lucrătorii desemnați** să poată desfășura activitățile de prevenire și protecție conform fișei postului.

CAPITOLUL V INSTRUIREA LUCRĂTORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ SECȚIUNEA 1 DISPOZIȚII GENERALE

Art. 74.

Prezentul capitol stabilește procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu art. 20 din lege.

Art. 75.

Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă.

Art. 76.

(1) Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderii și/sau al unității se efectuează în timpul programului de lucru.

(2) Perioada în care se desfășoară instruirea prevăzută la alin. (1) este considerată timp de muncă.



Art. 77.

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:

- instruirea introductiv - generală;
- instruirea la locul de muncă;
- instruirea periodică.

Art. 78.

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă vor fi folosite mijloace, metode și tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstrația, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecții, instruire asistată de calculator.

Art. 79.

Fiecare angajator are obligația să asigure baza materială corespunzătoare unei instruiți adecvate.

Art. 80.

Art. 80. - Angajatorul trebuie să dispună de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii și/sau unității pentru:

- a) conducătorii locurilor de muncă;
- b) lucrătorii, pe meserii și activități.

Art. 81.

(1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, conform modelului prezentat în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

(2) Completarea fișei de instruire individuală se va face cu pix cu pastă sau cu stiloul, imediat după verificarea instruirii.

(3) După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea.

(4) Fișa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă și va fi însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii.

(5) Fișa de instruire individuală se păstrează în întreprindere/unitate, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă.

"ART. 80¹

Durata instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze prevăzute la art. 77 și pentru instruirea periodică efectuată suplimentar celei programate prevăzută la art. 98, nu va fi mai mică de 1 oră și se stabilește prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, datat și aprobat de către angajator."

(HOTĂRÂRE Nr. 767/2016 din 19 octombrie 2016)

Art. 82.

(1) Pentru persoanele aflate în întreprindere și/sau unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepția altor participanți la procesul de muncă, așa cum sunt definiți potrivit art. 5 lit. c) din lege, angajatorul stabilește, prin regulamentul intern sau prin regulamentul de organizare și funcționare, durata instruirii și reguli privind instruirea și însoțirea acestora în întreprindere și/sau unitate.

(2) Pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe baza de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor va asigura instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

(3) Instruirea prevăzută la alin. (1) și (2) se consemnează în fișa de instruire colectivă, conform modelului prezentat în anexa nr. 12.

(4) Fișa de instruire colectivă se întocmește în două exemplare, din care un exemplar se va păstra de către **angajator**/lucrător desemnat/serviciu intern de prevenire și protecție care a efectuat instruirea



și un exemplar se păstrează de către angajatorul lucrătorilor instruiți sau, în cazul vizitatorilor, de către conducătorul grupului.

(5) Reprezentanții autorităților competente cu atribuții de control vor fi însoțiți de către un reprezentant desemnat de către **angajator**, fără a se întocmi fișa de instruire.

SECȚIUNEA a 2-a INSTRUIREA INTRODUCȚIV-GENERALĂ

Art. 83.

Instruirea introductiv-generală se face:

- a) - la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5 lit. a) din lege;
- b) - lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- c) - lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- d) - lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.

Art. 84.

Scopul **instruirii introductiv-generale** este de a informa despre activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

Art. 85.

Instruirea introductiv-generală se face de către: **angajatorul** care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă; sau **lucrătorul desemnat**; sau **un lucrător al serviciului intern de prevenire și protecție**; sau serviciul extern de prevenire și protecție.

Art. 86.

Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de **cel mult 20 de persoane**.

Art. 87.

(1) Durata **instruirii introductiv-generale** depinde de specificul activității și de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unității, în general.

(HOTĂRÂRE Nr. 767/2016 din 19 octombrie 2016)

"(3) Persoanelor prevăzute la art. 82 li se vor prezenta succint activitățile, riscurile și măsurile de prevenire și protecție din întreprindere și/sau unitate."

(HOTĂRÂRE Nr. 767/2016 din 19 octombrie 2016)

Art. 88.

(1) În cadrul **instruirii introductiv-generale** se vor expune, în principal, următoarele probleme:

- legislația de securitate și sănătate în muncă;
- consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
- riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;
- măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.

(2) Conținutul **instruirii introductiv-generale** trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.

Art. 89.

(1) **Instruirea introductiv-generală** se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste.

Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.

Lucrătorii prevăzuți la art. 83 lit. a) și d) nu vor putea fi angajați dacă nu și-au însușit cunoștințele prezentate în **instruirea introductiv-generală**.



SECȚIUNEA a 3-a
INSTRUIREA LA LOCUL DE MUNCĂ

Art. 90.

(1) Instruirea la locul de muncă se face după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate.

(2) Instruirea la locul de muncă se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la art. 83, inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul întreprinderii și/sau al unității.

Art. 91.

(1) Instruirea la locul de muncă se face de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de maximum 20 de persoane.

Art. 92.

(1) Durata instruirii la locul de muncă depinde de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate.

"(2) Durata instruirii la locul de muncă se stabilește de către angajator, împreună cu:

- a) conducătorul locului de muncă respectiv; sau
- b) lucrătorul desemnat; sau
- c) serviciul intern de prevenire și protecție; sau
- d) serviciul extern de prevenire și protecție."

(HOTĂRÂRE Nr. 767/2016 din 19 octombrie 2016)

Art. 93.

Art. 93. - (1) **Instruirea la locul de munca se va efectua pe baza tematicilor intocmite de catre angajatorul care si-a asumat atributiile din domeniul securitatii si sanatatii in munca/lucratorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire si protectie si aprobate de catre angajator, tematici care vor fi pastrate la persoana care efectueaza instruirea.**

(2) **Instruirea la locul de munca va cuprinde cel puțin urmatoarele:**

- a) informatii privind riscurile de accidentare si imbolnavire profesionala specifice locului de munca si/sau postului de lucru;
- b) prevederile instructiunilor proprii elaborate pentru locul de munca si/sau postul de lucru;
- c) masuri la nivelul locului de munca si/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor, precum si in cazul pericolului grav si iminent;
- d) prevederi ale reglementarilor de securitate si sanatate in munca privind activitati specifice ale locului de munca si/sau postului de lucru;
- e) demonstratii practice privind activitatea pe care persoana respectiva o va desfasura si exercitii practice privind utilizarea echipamentului individual de protectie, a mijloacelor de alarmare, interventie, evacuare si de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.

Art. 94.

Începerea efectivă a activității la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea cunoștințelor de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea și se consemnează în fișa de instruire individuală.

SECȚIUNEA a 4-a
INSTRUIREA PERIODICĂ

Art. 95.

Instruirea periodică se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la art. 83 și are drept scop reîmprospătarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Art. 96.

(1) Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă.



"(2) Intervalul dintre două instruirii periodice și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii și/sau unității potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru."

(HOTĂRÂRE Nr. 767/2016 din 19 octombrie 2016)

(3) Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruirii periodice va fi de cel mult 12 luni.

(4) Verificarea instruirii periodice se face de către șeful ierarhic al celui care efectuează instruirea și prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciile externe de prevenire și protecție, care vor semna fișele de instruire ale lucrătorilor, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător.

(5) Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu și cu demonstrații practice.

Art. 97.

Instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

Art. 98.

Instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

- a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
- b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate;
- c) la reluarea activității după accident de muncă;
- d) la executarea unor lucrări speciale;
- e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;
- g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.

Art. 99.

Durata instruirii periodice prevăzute la art. 98 nu va fi mai mică de 8 ore și se stabilește în instrucțiuni proprii de către conducătorul locului de muncă respectiv, împreună cu:

- angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă; sau lucrătorul desemnat; sau
- un lucrător al serviciului intern de protecție și prevenire; sau
- serviciul extern de protecție și prevenire.

"ART. 99

Durata instruirii periodice prevăzute la art. 98 se stabilește de către angajator, împreună cu:

- a) conducătorul locului de muncă respectiv; sau
- b) lucrătorul desemnat; sau
- c) serviciul intern de prevenire și protecție; sau
- d) serviciul extern de prevenire și protecție."

(HOTĂRÂRE Nr. 767/2016 din 19 octombrie 2016)

Art. 100.

Instruirea periodică prevăzută la art. 98 se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.



CAPITOLUL VI
PERICOL GRAV ȘI IMINENT ȘI ZONE CU RISC RIDICAT ȘI SPECIFIC
SECȚIUNEA 1
PERICOL GRAV ȘI IMINENT DE ACCIDENTARE

Art. 101.

Starea de **pericol grav și iminent de accidentare**, astfel cum este el definit la art. 5 lit. 1) din lege, poate fi constatată de către orice lucrător din întreprindere și/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire și protecție cu care întreprinderea și/sau unitatea a încheiat contract, precum și de către inspectorii de muncă.

Art. 102.

La constatarea **stării de pericol grav și iminent de accidentare** se vor lua imediat următoarele măsuri de securitate:

- oprirea echipamentului de muncă și/sau activității;
- evacuarea personalului din zona periculoasă;
- anunțarea serviciilor specializate;
- anunțarea conducătorilor ierarhici;
- eliminarea cauzelor care au condus la apariția stării de pericol grav și iminent.

Art. 103.

(1) în vederea realizării măsurilor prevăzute la art. 102 lit. a), în prealabil **angajatorul** va desemna lucrătorii care trebuie să oprească echipamentele de muncă și va asigura instruirea acestora.

(2) în vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. b), în prealabil **angajatorul** trebuie:

- să întocmească planul de evacuare a lucrătorilor;
- să afișeze planul de evacuare la loc vizibil;
- să instruiască lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare și să verifice modul în care și-au însușit cunoștințele.

(3) în vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. c), în prealabil **angajatorul** trebuie:

- să desemneze lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate și să îi instruiască în acest sens;
- să asigure mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.

(4) în vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. d), în prealabil **angajatorul** trebuie să stabilească modul operativ de anunțare la nivel ierarhic superior.

(5) în vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. e), în prealabil **angajatorul** trebuie:

- să desemneze lucrătorii care au capacitatea necesară să elimine starea de pericol grav și iminent, să asigure instruirea și dotarea lor cu mijloace tehnice necesare intervenției;
- să stabilească serviciile specializate care pot interveni.

Art. 104.

Angajatorul trebuie să stabilească măsurile de securitate prevăzute la art. 102, ținând seama de natura activităților, numărul de lucrători, organizarea teritorială a activității și de prezența altor persoane în afara celor implicate direct în procesul muncii.



**TABLOUL FACTORILOR DE RISC ORIENTAT
PE ELEMENTELE SISTEMULUI DE MUNCĂ**

Nr. crt.	DENUMIREA FACTORILOR DE RISC	
A.	MIJLOACE DE PRODUCȚIE	
1.	De natură mecanică	
	1.1.	Mișcări periculoase:
	1.1.1.	Mișcări funcționale ale echipamentelor de muncă
		- riscuri determinate de organe de mașini în mișcare neprotejate
		- riscuri determinate de mișcări de fluide
		- riscuri determinate de deplasări ale mijloacelor de transport în mișcare
		- risc de strivire
		- risc de reterzare
		- risc de prindere și/sau antrenare
		- risc de agățare, apucare
		- risc de impact
		- riscuri determinate de stabilitatea echipamentelor și materialelor
		- riscuri determinate de de poziția relativă
		- riscuri determinate de rezistența mecanică inadecvată
	1.1.2.	Autodeclanșări sau autoblocări contraindicate ale mișcărilor funcționale ale echipamentelor de muncă sau ale fluidelor:
		- riscuri determinate de de funcționarea defectuoasă a sistemului de comandă
		- riscuri determinate de repornirea sursei de energie după întrerupere
		- riscuri determinate de influența din exterior asupra echipamentului electric
		- riscuri determinate de alte influențe din exterior (gravitație, vânt etc.)
		- riscuri determinate de erori de software
		- riscuri determinate de manevre greșite datorate unei insuficiente adaptări a mașinii la caracteristicile și abilitățile umane
	1.1.3.	Deplasări sub efectul gravitației de obiecte:
		- risc de alunecare
		- risc de rostogolire
		- risc de rulare pe roți
		- risc de răsturnare
		- risc de cădere liberă de materiale
		- risc de cădere de la același nivel
		- risc de cădere de la înălțime
		- risc de scurgere liberă de fluide
		- risc de deversare
		- risc de surpare, prăbușire
		- risc de scufundare
	1.1.4.	Deplasări sub efectul propulsiei:
		- risc de proiectare de corpuri sau particule
		- risc de deviere de la traiectoria normală
		- riscuri determinate de mișcări de balans



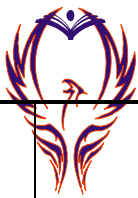
		- riscuri determinate de mișcări de recul	
		- riscuri determinate de șocuri excesive la oprire sau pornire	
		- riscuri determinate de jeturi sau erupții	
	1.2.	Suprafețe sau contururi periculoase	
		- riscuri determinate de suprafețe înțepătoare	
		- riscuri determinate de suprafețe tăioase	
		- riscuri determinate de suprafețe alunecoase	
		- riscuri determinate de suprafețe abrazive	
		- riscuri determinate de suprafețe adezive	
	1.3.	Recipiente sub presiune sau vid:	
		- risc de explozie	
		- risc de injecție	
		- risc de împrăscare cu lichid sau abur sub presiune	
	1.4.	Vibrații excesive ale echipamentelor tehnice:	
		- riscuri determinate de utilizarea uneltelor de mână vibratorii	
		- riscuri determinate de vibrațiile transmise în tot corpul	
	2.	De natură termică	
	2.1.	Temperatura ridicată a obiectelor sau suprafețelor:	
		- arsuri prin contact cu obiecte sau materiale cu temperatura ridicată	
		- opărire prin contact cu obiecte sau materiale cu temperatura ridicată	
		- alte leziuni prin contact cu obiecte sau materiale cu temperatura ridicată	
	2.2.	Temperatura coborâtă a obiectelor sau suprafețelor	
		- degerături prin contact cu obiecte sau materiale cu temperatura scăzută	
		- alte leziuni prin contact cu obiecte sau materiale cu temperatura scăzută	
	2.3.	Flăcări, flame:	
		- risc determinat de contactul cu flăcări	
		- risc determinat de explozii	
		- risc determinat de expunerea la radiații emise de surse de căldură	
		- risc determinat de incendii	
	2.4.	Alte categorii de expuneri:	
		- afecțiuni ale gâtului cauzate de munca în mediu supraîncălzit	
		- afecțiuni ale gâtului cauzate de munca în mediu cu temperaturi scăzute	
	3.	De natură electrică	
	3.1.	Curentul electric:	
		- riscuri determinate de atingerea directă (instalații, posibilități)	
		- riscuri determinate de atingerea indirectă (instalații, posibilități)	
		- risc determinat de tensiune de pas periculoasă	
		- risc determinat de apropierea de elemente conducătoare de electricitate racordate la tensiuni mari (periculoase)	
		- risc determinat de fenomene electrostatice	
		- risc determinat de încărcare electrostatică/potențial electrostatic	
		- risc determinat de electricitate atmosferică (lipsă protecție paratrăsnete)	



	3.2.	Fenomene complementare:	
		- risc determinat de radiații termice sau alte fenomene (aruncarea unor particule topite)	
		- riscuri determinate de scurtcircuite	
4.	De natură chimică (pericol la contact sau manipulare)		
	4.1.	Substanțe toxice:	
		- riscuri determinate de expunerea la concentrații sub valoarea CMA	
		- riscuri determinate de expunerea la concentrații peste valoarea CMA	
		- risc determinat de ingestie accidentală	
		- risc determinat de contact cutanat accidental	
	4.2.	Substanțe caustice / corozive	
		- risc determinat de stropire accidentală	
		- risc determinat de ingestie accidentală	
		- risc determinat de contact cutanat accidental	
	4.3.	Substanțe inflamabile și/sau corozive	
		- risc determinat de formarea de atmosferă inflamabilă	
		- risc determinat de formarea de atmosferă explozivă	
		- risc determinat de descompunerea acestor substanțe	
	4.4.	Substanțe nocive sau iritante	
		- risc determinat de expunerea la concentrații sub valoarea CMA	
		- risc determinat de expunerea la concentrații peste valoarea CMA	
		- risc determinat de ingestie accidentală	
		- risc determinat de contact cutanat accidental	
	4.5.	Substanțe sensibilizante, mutagene sau cancerigene:	
		- risc determinat de expunerea la concentrații sub valoarea CMA	
		- risc determinat de expunerea la concentrații peste valoarea CMA	
		- risc determinat de ingerare accidentală	
		- risc determinat de contact cutanat accidental	
5.	De natură biologică (pericol la contact sau manipulare):		
	5.1.	Culturi sau preparate cu microorganisme:	
		- risc determinat de culturi de bacterii	
		- risc determinat de culturi de virusi	
		- risc determinat de culturi de racheți	
		- risc determinat de culturi de spirochete	
		- risc determinat de culturi de ciuperci	
		- risc determinat de culturi de protozoare	
	5.2.	Plante periculoase (ciuperci otrăvitoare):	
		- risc determinat de ingerare accidentală	
	5.3.	Animale periculoase	
		- risc determinat de expunerea în apropierea animalelor	
B.	MEDIUL DE MUNCĂ		
1.	De natură fizică		
	1.1.	Temperatura aerului:	
		- risc determinat de expunerea la temperatură ridicată	
		- risc determinat de expunerea la temperatură scăzută	
	1.2.	Umiditatea aerului:	
		- risc determinat de expunerea la umiditate ridicată	
		- risc determinat de expunerea la umiditate scăzută	



	1.3. Curenți de aer:		
	- risc determinat de expunere la curenți de aer		
	1.4. Presiunea aerului:		
	- risc determinat de expunerea la presiune ridicată		
	- risc determinat de expunerea la presiune scăzută		
	1.5. Aeroionizarea aerului:		
	- risc determinat de aeroionizare		
	1.6. Suprapresiune în adâncimea apelor:		
	- risc determinat de expunere la suprapresiune		
	1.7. Zgomot:		
	- risc determinat de expunere la zgomot		
	1.8. Ultrasunete:		
	- risc determinat de expunere la ultrasunete		
	1.9. Vibrații:		
	- risc determinat de expunere la vibrații		
	1.10. Iluminat:		
	- risc determinat de expunere la iluminat scăzut		
	- risc determinat de expunere la iluminat strălucitor		
	- risc determinat de expunere la iluminat pulsator		
	1.11. Radiații:		
	1.11.1 Radiații electromagnetice:		
	- risc determinat de expunere la radiații infraroșii		
	- risc determinat de expunere la radiații ultraviolete		
	- risc determinat de expunere la unde de radiofrecvență		
	- risc determinat de expunere la microunde		
	- risc determinat de expunere la radiații de frecvență înaltă		
	- risc determinat de expunere la radiații de frecvență medie		
	- risc determinat de expunere la radiații de frecvență joasă		
	- risc determinat de expunere la radiații laser		
	1.11.2 Radiații ionizare:		
	- risc determinat de expunere la radiații alfa		
	- risc determinat de expunere la radiații beta		
	- risc determinat de expunere la radiații roentgen și gamma		
	1.12. Potențial electrostatic:		
	- risc determinat de expunere la potențial electrostatic		
	1.13. Calamități sau fenomene naturale:		
	- risc determinat de trăsnet		
	- risc determinat de intemperii (caniculă, vânt, ploi torențiale, grindină, ger, viscol, ceață, polei)		
	- risc determinat de alunecări, supări, prăbușiri de teren		
	- risc determinat de prăbușiri de roci		
	- risc determinat de prăbușiri de arbori		
	- risc determinat de inundații		
	- risc determinat de avalanșe		
	- risc determinat de seisme		
	1.14. Pulberi pneumoconigene:		
	- risc determinat de expunere la pulberi pneumoconigene		
	1.15. Elementele construcției și dotărilor (uși, ferestre, sertare)		



		- risc determinat de manipularea greșită a ușilor, ferestrelor locului de muncă	
		- risc determinat de manipularea greșită a dulapurilor, birourilor etc.	
2.	De natură chimică		
	2.1. Pericol de inhalare		
		- risc determinat de inhalare de gaze, vapori, aerosoli, pulberi, fibre, fumuri, cețuri	
		- risc determinat de inhalare de gaze, vapori, aerosoli, pulberi, fibre, fumuri, cețuri toxice, caustice, inflamabile sau explozive	
3.	De natură biologică		
	3.1. Microorganisme în suspensie în aer:		
		- risc determinat de inhalare de bacterii	
		- risc determinat de inhalare de viruși	
		- risc determinat de inhalare de racheti	
		- risc determinat de inhalare de spirochete	
		- risc determinat de inhalare de ciuperci	
		- risc determinat de inhalare de protozoare	
4.	Caracterul special al mediului de muncă:		
		- risc determinat de mediul de muncă subteran	
		- risc determinat de mediul de muncă acvatic	
		- risc determinat de mediul de muncă subacvatic	
		- risc determinat de mediul de muncă mlăștinos	
		- risc determinat de mediul de muncă aerian	
C.	SARCINA DE MUNCĂ		
1.	De conținutul necorespunzător al sarcinii de muncă în raport cu cerințele de securitate		
	1.1. Operații, reguli, procedee greșite		
		- risc determinat de conținutul necorespunzător al sarcinii de muncă care nu respectă planul de operații	
		- risc determinat de repartizarea sarcinii de muncă unor lucrători cu pregătire profesională sau stare psiho-fizică necorespunzătoare;	
		- risc determinat de neinstruirea sau instruirea sumară a lucrătorului;	
		- risc determinat de nerespectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă;	
		- risc determinat de menținerea în funcțiune a unor echipamente de muncă și dotări necorespunzătoare din punct de vedere tehnic.	
	1.2. Absența unor operații:		
		- risc determinat de absența unor operații.	
	1.3. Metode de muncă necorespunzătoare:		
		- risc determinat de succesiunea greșită a operațiilor de lucru	
2.	De solicitări psiho-fizice:		
	2.1. Solicitare fizică:		
		- risc determinat de supradimensionarea sarcinii de muncă	
		- risc determinat de suprasolicitarea fizică (efort static) a lucrătorului;	
		- risc determinat de suprasolicitarea fizică (efort dinamic) a lucrătorului	
		- risc determinat de poziții de lucru forțate și/sau vicioase.	
	2.2. Solicitare psihică:		
		- risc determinat de ritmul de muncă mare;	



		- risc determinat de luarea deciziilor în timp scurt;	
		- risc determinat de monotonia muncii;	
		- risc determinat de operații repetitive de ciclu scurt sau extrem de complex, atenție și precizie a mișcărilor etc.	
D.	EXECUTANT		
1.	Acțiuni greșite:		
	1.1. Executarea defectuoasă de operații:		
		- risc determinat de efectuarea greșită a unor operații sau reacții neadecvate	
		- risc determinat de nerespectarea succesiunii operațiilor conform fișei tehnologice;	
		- risc determinat de efectuarea de comenzi, manevre, reglaje, poziționări, fixări, asamblări greșite	
		- risc determinat de utilizarea necorespunzătoare a echipamentului individual de protecție;	
		- risc determinat de utilizarea necorespunzătoare a mijloacelor de protecție de la locul de muncă.	
	1.2. Nesincronizări de operații:		
		- risc determinat de întârzierea efectuării unor operații de lucru;	
		- risc determinat de devansări în efectuarea unor operații de lucru	
	1.3. Efectuarea de operații neprevăzute prin sarcina de muncă:		
		- risc determinat de punerea în funcțiune a echipamentelor de muncă din neatenția lucrătorului;	
		- risc determinat de punerea în funcțiune a altor echipamente de muncă din proprie inițiativă, neprevăzute în sarcina de muncă;	
		- risc determinat de întreruperea funcționării echipamentelor de muncă;	
		- risc determinat de alimentarea sau oprirea alimentării cu energie (curent electric, fluide energetice etc.);	
		- risc determinat de deplasarea sau staționarea lucrătorului în zone periculoase;	
		- risc determinat de căderea lucrătorului de la același nivel prin dezechilibrare, împiedicare, alunecare;	
		- risc determinat de căderea lucrătorului de la înălțime;	
		- risc determinat de căderea lucrătorului prin pășirea în gol;	
		- risc determinat de prezentarea la lucru în stare psiho-fizică necorespunzătoare.	
2.	Omisiuni		
		- risc determinat de omiterea efectuării unor operații	
		- risc determinat de neutilizarea echipamentului individual de protecție;	
		- risc determinat de neutilizarea mijloacelor de protecție.	